

人力资源管理专业（辅修双学位）培养方案

（Human Resource Management）

一、培养目标

培养具备管理学、经济学、法学、社会学和心理学方面的基础知识，并熟练掌握计算机应用技术及外语，精通人力资源管理的知识与技能，奠定攻读工商管理、公共管理等学科硕士学位的坚实基础，具有人力资源职业素养，能在企事业单位以及政府部门从事人力资源管理工作的学术研究型人才和复合应用型人才。

二、毕业要求

1. 具有良好的人文社会科学素养、较强的社会责任感、团队合作精神和良好的职业道德。
2. 掌握管理学、经济学、心理学及人力资源管理等方面的基本理论和基础知识，获得研究方法和科学思维的基本训练，具有科学思维方法和技术手段来解决复杂问题的能力。
3. 掌握人力资源管理学科的基础理论和专业知识，熟悉国家的就业、劳动、人事、工资、福利和社会保障制度，以及相关法律、法规、政策和规定，感知企业和社会中的影响。
4. 熟悉企业和政府部门人力资源开发与管理活动的方法与技术；具有综合运用专业知识来解决实际工作问题的能力。
5. 掌握企业招聘、培训、考核、薪酬管理等专业知识，受到相关的基本训练与实践，具有设计、执行与管理人力资源各个环节的初步能力，能够综合考虑企业与员工需求与利益。
6. 掌握文献检索、资料查询和运用现代信息技术获取相关信息的基本方法，了解本学科理论前沿与发展动态；具有一定的科学研究能力。
7. 理解基本的创新方法，具有创新意识和一定的组织管理能力、具有较强的语言表达、人际沟通、组织协调及领导的基本能力，具有终身学习意识和社会适应能力。
8. 掌握计算机理论知识，能够熟练使用计算机进行办公以及应用相关专业软件。
9. 掌握一门外国语，具有较强的听、说、读、写能力，能够比较熟练地运用专业英语作为工作语言，较熟练地阅读本专业外文书刊，具备一定的国际交流能力。

三、主干学科与主要课程

1. 主干学科

管理学、经济学、社会学、心理学。

2. 主要课程

经济学原理、管理学原理、社会学原理、行政管理学、应用统计、人力资源管理、劳动经济学、现代企业管理、人事法规与政策、心理学概论、组织行为学、工作分析、人员招聘与配置、

绩效考核与管理、薪酬管理、员工培训与开发、社会调查方法等。

四、修业年限

3年。

五、学分要求

50学分（学生按照培养方案和教学计划修习规定课程并完成学位论文的撰写，若修读学分达到50学分，可主动申请人力资源管理辅修专业学士学位。经学校审核，可获得南京农业大学管理学辅修学位证书。）

六、授予学位

管理学学士（辅修）。

七、教学计划

课程编码	课程名称	学分	学时		学期					
			理论	实验	3	4	5	6	7	8
ScPM2001M	管理学原理 Principles of Management	3	54		√					
ScPM2003M	经济学原理 Principles of Economics	4	72			√				
ScPM3307M	心理学概论 Introduction to Psychology	3	54			√				
ScBA3304M	基础会计学 Basic Accounting	2	36			√				
ScPM3305M	人力资源管理 Human Resource Management	3	54			√				
ScPM3303M	劳动法规与政策 Labor Law, Regulations and Policies	2	36			√				
ScPM3310M	组织行为学 Organizational Behavioral Science	2	36		√					
ScPM3304M	劳动经济学 Labor Economics	3	54				√			
ScPM3313M	现代企业管理 Modern Enterprise Management	2	36		√					
ScPM4301M	工作分析与评价 Job Analysis and Evaluation	2	36			√				
ScPM4221M	绩效考核与管理 Performance Appraisal and Management	2	36				√			
ScPM4305M	人员招聘与配置 Personnel Recruitment and Placement	2	36			√				
ScPM4207M	组织理论与设计 Organizational Theory and Design	2	36				√			
ScPM4311M	薪酬管理 Compensation Management	2	36					√		

课程编码	课程名称	学分	学时		学期					
			理论	实验	3	4	5	6	7	8
ScPM4310M	员工培训与开发 Employee Training and Development	2	36					√		
ScPM3317M	人力资源管理经典著作导读 Guided Reading of Classics in Human Resource Management	2	36				√			
ScPM4329M	人力资源管理专业英语 English for Human Resource Management	2	36				√			
ScPM4313M	毕业实习与毕业论文 Undergraduate Internship and Thesis Writing	10								√
小 计		50	720							